



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และ โดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๗๖ (๓/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ (๔) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากอง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๒ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๒ (๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีแล้วไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวน สิบเดือน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๒ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๒ (๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสิบสี่เดือน”

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการคำนวนการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ออกจากงานไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับและได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสิบสี่เดือน

ประกาศ ณ วันที่

- ๕ ก.ค. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวจ)
นายสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนา

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และ โดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๙ (๓/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ (๔) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานตำแหน่งอื่นที่เปลี่ยนท่ากอง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๒ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๒ (๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบลิบปีแต่ไม่ครบยี่ลิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวน สิบเดือน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๒ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๒ (๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่ลิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสิบลิบสี่เดือน”

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ออกจากงานไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับและได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่ลิบปีขึ้นไป ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสิบลิบสี่เดือน

ประกาศ ณ วันที่ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) จังหวัด สุราษฎร์ธานี

(ศาสตราจารย์จังหวัด สุราษฎร์ธานี)

นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

นางอชิตา นิรัตน์

นักวิชาการอุดมศึกษา

อชิตา/ร่าง/พิมพ์

วรรัตน์/ทาน