



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ
โดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๒๖ (๓/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๓ (๘) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากอง"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๒ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๔๒ (๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีแต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวน
สิบเดือน"

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๒ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

"ข้อ ๔๒ (๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสิบสี่เดือน"

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ออกจากงานไปแล้วตั้งแต่วันที่
๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับและได้ปฏิบัติงาน
ติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสิบสี่เดือน

ประกาศ ณ วันที่

- ๙ ก.ค. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนา

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ
โดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๒๖ (๓/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ (๘) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากอง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๒ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๒ (๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีแต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวน
สิบเดือน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๒ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙


“ข้อ ๔๒ (๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสิบสี่เดือน”

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ออกจากงานไปแล้วตั้งแต่วันที่
๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับและได้ปฏิบัติงาน
ติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนจำนวนสิบสี่เดือน

ประกาศ ณ วันที่ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) จรัส สุวรรณเวลา
(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา)
นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง


(นางอชิตา นิลรัตน์)
นักวิชาการอุดมศึกษา

อชิตา/ร่าง/พิมพ์
วารรัตน์/ทาน